

Novità del mese di settembre 2015

SORVEGLIANZA SANITARIA e NOMINA Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione RSPP

All'attenzione del Dirigente Scolastico,

nel rinnovare la nostra disponibilità a supportare al meglio la Sua Istituzione scolastica per la complessa applicazione delle norme in materia di sicurezza D.Lgs 81/08 vogliamo evidenziare due aspetti di particolare attualità:

SORVEGLIANZA SANITARIA :

segnaliamo che il datore di Lavoro in ambito scolastico (Dirigente), è tenuto pressoché ovunque, a nominare un Medico Competente, sia per svolgere attività consulenziali, specialistiche e preventive, sia per gestire il programma di sorveglianza sanitaria, che è definito in base a quanto emerge nella Valutazione dei Rischi.

Ci riferiamo in particolar modo ai rischi sempre presenti in ambito scolastico:

- Personale di segreteria e laboratorio informatica con uso del videoterminale per un periodo uguale o superiore a 20 ore settimanali (rischio VDT)
- personale ATA addetti ai laboratori (rischio chimico)
- personale ATA (rischio posturale e movimentazione carichi)

Inoltre facciamo presente che a seguito dell'introduzione dei percorsi di alternanza scuola-lavoro, anche gli studenti sono assimilati a lavoratori e quindi soggetti a tutti gli obblighi derivati dalla applicazione del 81/08, inclusa formazione e sorveglianza sanitaria.

RSPP:

ricordiamo che la designazione del ruolo di RSPP ha carattere fiduciario e quindi ancorché possibile la sua individuazione anche con pratiche Mepa o bandi di gara, ma non vige alcun obbligo in tal senso.

Per doverosa chiarezza, comunichiamo che non esistono soggetti che possano presentare tali servizi in regime di esclusività CONSIP o in concessione in quanto eventuali convenzioni NON sono in regime esclusivo.

Il Dirigente NON ha l'obbligo di acquistare tali "competenze e professionalità" dalla "CONVENZIONE CONSIP" in quanto ciò risulterebbe evidentemente contrario alla natura dell'incarico di RSPP che è di carattere fiduciario.

Qui di seguito si cita esplicitamente un articolo di Natalia Carpanzano apparso su Orizzonte Scuola il 10/09/2014: *"...omissis...E' palese infatti che la nomina del RSPP dà luogo ad un incarico di natura fiduciaria, per cui la scelta non può ispirarsi a criteri di mera economicità e deve invece consentire al Dirigente scolastico di scegliere soprattutto sulla base dell'esperienza e capacità, garantendo nel contempo il necessario margine di discrezionalità da parte del Dirigente scolastico rispetto ad una possibile rosa di candidati."*

I consulenti di **ENGINEERING & SERVICE** e **MEDICINA del LAVORO** sono a disposizione per ogni ulteriore informazione e assistenza.