

Novità del mese di APRILE 2012

LA FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Conferenza Stato Regioni nella seduta del 21 Dicembre 2011 ha elaborato gli schemi di accordo sulla formazione in materia di sicurezza sul lavoro.

Le principali novità emerse sono:

- Formazione per i datori di lavoro che svolgono mansioni di RSPP;
- Formazione per lavoratori;
- Struttura dei moduli formativi;
- Formazione per i preposti;
- Formazione per i dirigenti;
- Formazione per l'aggiornamento periodico.

Per quanto riguarda la formazione per lavoratori, dirigenti e preposti, l'accordo disciplina la durata, i contenuti minimi, le modalità della formazione e dell'aggiornamento.

Per quanto concerne la **struttura dei moduli formativi**, questa si articola in due moduli base:

1. Modulo di "formazione generale" di durata non inferiore a 4 ore, il quale contemplerà aspetti inerenti ai concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti, doveri e sanzioni, organi di vigilanza, controllo e assistenza;
2. Modulo di "formazione specifica" il quale contemplerà aspetti inerenti i rischi presenti in azienda le procedure in condizioni operative normali e di emergenza. Il modulo avrà durata variabile da 4 a 12 ore in funzione di rischi associati alle mansioni e alle caratteristiche del settore aziendale.

Preposti

Il percorso formativo applicabile ai lavoratori dovrà essere integrato con ulteriore modulo formativo della durata minima di 8 ore.

Dirigenti

Per quanto concerne i dirigenti il nuovo percorso formativo è strutturato sui seguenti 4 moduli:

- Modulo di contenuto giuridico e normativo;
- Modulo di contenuto gestionale e organizzativo;
- Modulo di valutazione dei rischi;
- Modulo di comunicazione, formazione e consultazione lavoratori.

La durata minima prevista è di 16 ore.

Infine per quanto riguarda l'**aggiornamento periodico** per i lavoratori, i preposti ed i dirigenti, questo avrà cadenza quinquennale con durata minima di 8 ore.

Questo nell'auspicio che i momenti di formazione siano vissuti dalle imprese e dai lavoratori come il presupposto essenziale per ogni seria attività di prevenzione in un'ottica di miglioramento continuo.

I consulenti di **ENGINEERING & SERVICE** sono a disposizione per ogni ulteriore informazione.

6 aprile 2012