

Novità del mese di MAGGIO 2010

Valutazione Rischio Stress Lavoro Correlato - entro 1 Agosto 2010

"Non vorremmo stressare", ma vi ricordiamo che il **1° Agosto scade il termine per la valutazione dello "Stress Lavoro Correlato"**.

La legge 81/08 prevede che ogni Datore di Lavoro deve:

- effettuare una valutazione del potenziale di stress per tutte le mansioni aziendali;
- redigere l'allegato alla Valutazione dei Rischi a suo tempo prodotta

L'Organismo paritetico Stato- Regioni ha il compito di predisporre le LINEE GUIDA ed alcune Regioni, tra cui la Lombardia, hanno già provveduto a redigere le loro proposte.

Vari sono i modelli attraverso i quali si può valutare lo stress percepito in ambito Aziendale, quello da noi seguito prevede:

- diagnosi preliminare per l'identificazione gli obiettivi dell'indagine
- costituzione di un ristretto gruppo di persone tra le quali: Responsabile del personale, Medico del lavoro, Responsabili di area, i componenti del Servizio di Prevenzione e Protezione per una prima valutazione oggettiva dello stress percepito
- somministrazione di questionari per una valutazione soggettiva a tutti i dipendenti e/o a gruppi omogenei degli stessi nel caso si decidesse di procedere per gradi e settori diversi per individuare sia i punti di forza che i punti di debolezza percepiti dai lavoratori dell'azienda
- stesura del documento di analisi finale con dati statistici di quanto rilevato con individuazione sia del rischio stress che delle caratteristiche aziendali che stimolano la motivazione al lavoro (con validazione dei dati settoriali di riferimento)
- organizzazione ed attuazione di interventi particolari e finalizzati , in base a quanto eventualmente evidenziato

Va ricordato inoltre che per realtà minori (inferiori a 10 addetti) è possibile effettuare una autovalutazione del rischio autocertificata da parte del Datore di Lavoro senza l'intervento dello Psicologo del Lavoro.

Va inoltre precisato che la data sopra indicata va considerata come data di inizio attività; gli organi di vigilanza, ai fini dei provvedimenti di loro competenza, terranno conto di tale decorrenza.

ENGINEERING & SERVICE e **MEDICINA del LAVORO** sono a disposizione per intraprendere con le Aziende il cammino attraverso un approccio moderato, ma rispettoso dei contenuti legislativi.

25 maggio 2010

Per ulteriori raggugli :

info@engservice.eu

info@medlav.net