

## **Novità del mese di settembre 2013**

### **I sistemi di GESTIONE per la SALUTE e SICUREZZA sul LAVORO - SGSL secondo lo standard BS OHSAS 18001: logica di funzionamento, costi e benefici**

Il D.Lgs. 81/08 introduce la necessità di adottare un approccio sistemico e strutturato per la gestione degli adempimenti normativi.

A tal proposito il D.Lgs. 81/08 richiama l'opportunità di avvalersi di appositi modelli di organizzazione e gestione, in conformità alle linee guida UNI INAIL o al British Standard OHSAS 18001:2007 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro – requisiti".

La finalità della certificazione non è rappresentata banalmente dall'attestato in sé, ma consiste piuttosto nel fornire all'Azienda una valutazione indipendente di terza parte in un'ottica di miglioramento continuo vero "valore aggiunto" di tutto l'iter certificatorio.

È quindi già possibile intuire quali siano i benefici derivanti dall'adozione di un SGSL in conformità allo standard BS OHSAS 18001.

In breve tali vantaggi sono così sintetizzabili:

- Migliore tenuta sotto controllo degli adempimenti di legge in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Migliore capacità di prevenzione degli incidenti e delle malattie professionali;
- Migliore tutela giuridica dell'Azienda (anche alla luce delle disposizioni del D.Lgs. 231/01) e dei suoi amministratori;
- Migliore immagine aziendale nei confronti di clienti, fornitori e business partner.

Il D.Lgs. 81/08 ha reso ancora più marcata l'esigenza di passare da un approccio alla salute e sicurezza sul lavoro basato sulla prevenzione di incidenti e malattie professionali all'ottica del miglioramento continuo.

**L'adozione di un SGSL BS OHSAS 18001 si configura quindi come un vero e proprio investimento economico in grado di ripagarsi in tempi rapidi.**

Tuttavia, nonostante gli innegabili e consistenti benefici sopra illustrati, l'attuazione di un SGSL incontra ancora frequenti resistenze, soprattutto da parte delle Piccole Medie Imprese, derivanti soprattutto da diffusi timori in merito alla relativa onerosità economica ed organizzativa.

L'adozione di un SGSL costituisce, anche e forse soprattutto per la PMI, un'opportunità unica e irripetibile per governare in modo ordinato e sistematico la complessa e delicata tematica della salute e sicurezza sul lavoro, pur mantenendo la propria "agilità" economica ed organizzativa.

È indispensabile, infatti, maturare la consapevolezza che la vera sfida per la salute e sicurezza sul lavoro passa attraverso un radicale cambio di approccio e di mentalità da parte di tutti i soggetti coinvolti: Organizzazioni, Consulenti ed Autorità di Controllo.

Altre fasi importanti nel processo di gestione riguardano la programmazione dei corsi di formazione nonché l'attivazione sistemica dei controlli sanitari attraverso precisi protocolli e piani sanitari che non devono eccedere negli accertamenti al fine di non incorrere in sanzioni per attività indebita.

I consulenti di **ENGINEERING & SERVICE** e **MEDICINA del LAVORO** sono a disposizione per ogni ulteriore informazione.

Milano, 1 settembre 2013

**Per ulteriori raggugli :**

[info@engservice.eu](mailto:info@engservice.eu)

[info@medlav.net](mailto:info@medlav.net)